

Recrutement d'un.e Chargé.e de Mission

Mission	<p>Sous la supervision des administrateurs du CFP des MFR, conduire un diagnostic de territoire pour définir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les besoins non couverts en termes de compétences pour exercer les métiers d'aujourd'hui et de demain, au regard des transitions écologiques, économiques, sociales et sociétales en cours. - L'adaptation du territoire à l'implantation, à terme, d'une MFR. - Les attentes et besoins des jeunes en matière de formation et de métiers ; Les besoins des enfants et des familles en matière d'alternative scolaire, d'accompagnement à l'orientation et/ou de soutien éducatif.
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Objectiver la pertinence de créer un Centre de Formation et de Promotion des MFR fonctionnel en Royans-Vercors ; à terme, d'une MFR en réalisant un état des lieux : <ul style="list-style-type: none"> • Des acteurs sociaux et économiques du territoire (nombre, taille, domaine d'activités, degré d'adéquation avec la démarche des MFR basée sur l'alternance) • Du niveau de décrochage scolaire des jeunes sur le territoire • De la population adulte en quête de reconversion professionnelle en lien avec l'évolution sociétale actuelle (éco-responsabilité, recherche sens...) - Le cas échéant, faire une proposition des meilleures pistes à retenir et donner des éléments concrets pour construire une offre de formation adaptée aux besoins recensés.
Territoire concerné	Le Royans-Vercors (CCRV) et les Communautés de communes voisines : CCMV et CCSMVI.
Durée et dates de la mission	8 mois : Du 1 ^{er} décembre 2022 au 31 juillet 2023 - Prolongation possible sous plusieurs conditions : Besoin de compléter le diagnostic ; Accompagnement au démarrage de l'activité du CFP ; Financements suffisants...
Type de contrat	A discuter
Niveau d'études	Bac + 4 ou + 5
Rémunération	En fonction du niveau d'études, 1900 € net/mois pour Bac + 5
Conditions de travail	Le/la chargé.e de mission travaillera en lien étroit avec les bénévoles de l'association du CFP des MFR en cœur de parc du Vercors, en particulier avec les membres du bureau et les pilotes des commissions internes, auxquels il/elle référera régulièrement de l'avancement de son travail. Le télétravail sera possible. Des déplacements seront à prévoir ainsi que des horaires décalés (réunions potentiellement en soirée).

PROFIL DE POSTE

Savoir-être

- Organisation et Autonomie
- Aisance relationnelle pour interagir avec des interlocuteurs aux profils variés : entrepreneurs, institutions, collectivités territoriales, acteurs associatifs, habitants, jeunes ...
- Savoir travailler en équipe

Compétences

- **Animation de groupes** : Être en capacité d'organiser et d'animer des réunions ou des tables rondes avec les acteurs et les habitants du territoire
- **Analyse des informations qualitatives et quantitatives récoltées** : Être en capacité de donner du sens et de relier les données émanant des réunions d'acteurs aux données existantes
- **Synthèse** : Savoir synthétiser les résultats et en extraire des axes de travail possible pour la commission en charge du projet pédagogique du CFP
- **Rédaction** : Faire des comptes-rendus écrits des réunions, des analyses et des synthèses
- **Maîtrise des outils informatiques** nécessaires (traitements de texte, tableurs, powerpoint) et des réseaux sociaux
- **Permis de conduire valide**

Autres connaissances appréciées

- Connaissance du territoire Vercors / Royans / Saint-Marcellinois
- Connaissance du réseau des MFR